

expo?quiz

! RÉFLÉCHIR S'EXPRIMER DÉCOUVRI
DONNER SON AVIS DÉCOUVRI DÉBATTRE ARGUMENTER ? DÉBATTRE
S'INTERROGER S'EXPRIMER DISCUTER DONNER SON AVIS
ARGUMENTER S'INTERROGER RÉFLÉCHIR DISCUTER

DOSSIER DE PRÉSENTATION



EXPO-QUIZ® :
UN OUTIL
POUR ÉCHANGER,
DÉBATTRE, RÉFLÉCHIR...

Une expo-quiz®, c'est quoi ?

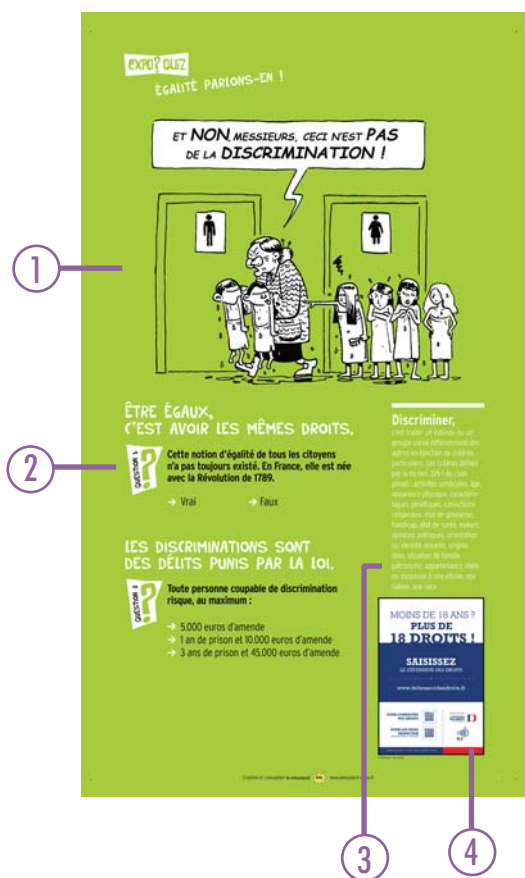
Une expo-quiz® est un concept original d'outil d'animation qui permet aux acteurs du monde éducatif et aux acteurs territoriaux de créer de manière simple et autonome, des temps de débat, d'échanges et de réflexions entre jeunes et entre jeunes et adultes.

5 bonnes raisons d'organiser des temps de débats :

- 1 Développer des compétences**
Ecouter, prendre la parole en public, formuler son opinion, argumenter... Les temps de débats développent des compétences de manière ludique.
- 2 S'interroger sur un sujet**
Instaurer une discussion, c'est l'occasion de libérer la parole sur des sujets de société et sur le quotidien des jeunes.
- 3 Susciter la réflexion**
Les temps d'échanges où tous les avis sont considérés permettent une réflexion individuelle et collective.
- 4 Lever les clichés et préjugés**
Par une discussion, on peut changer son regard sur les autres, reconsidérer son avis sur certains sujets et faire tomber des idées reçues.
- 5 Eduquer à la citoyenneté**
Les débats développent l'esprit civique des jeunes et favorisent le respect. Le dialogue peut permettre l'apaisement et la réduction des violences.



Une expo-quiz®, Comment Ça marche ?



Une expo-quiz® est un support d'animation ayant pour fil conducteur des dessins de presse (originaux) et une série de questions qui, d'une part, permettent une découverte simple et ludique du sujet et, d'autre part, suscitent la réflexion, les échanges et le débat.

Un concept original pour s'interroger sur un sujet

L'expo-quiz® offre une approche ludique et attrayante du sujet : une iconographie forte et humoristique **1** des questions interpellantes sources de débats **2** soutenus par un texte informatif court **3** et des visuels ressources **4** pour appuyer le message principal.

Un principe interactif pour soutenir l'intérêt

Les participants remplissent en équipe (2 ou 3) un document récapitulatif des questions qui est ensuite le point de départ d'échanges et de débat avec l'ensemble du groupe. Un document «Solutions !» permet de valider les réponses et de poursuivre la réflexion avec d'autres intervenants.

Une utilisation simple et pratique

Les expo-quiz® sont constituées de 5 à 10 kakémonos souples et indéchirables. Une fois acquise, l'expo-quiz® personnalisée reste la propriété de l'acheteur et peut être ré-utilisée librement dans ses réseaux. Les expo-quiz® sont un point de départ pour aborder un thème ou apporter des réponses à des problématiques spécifiques. Elles peuvent s'adapter à de nombreux contextes : durant les temps scolaire, périscolaire et de loisirs ; lors d'événements ou actions de sensibilisation et de promotion sur tout type de sujets...

Pour plus d'infos sur les expo-quiz® : www.lemoutard-expos.fr



L'objectif de cette exposition support d'échanges et de réflexions est de sensibiliser les publics à la problématique complexe de l'égalité en leur donnant une vue globale des différents critères de discriminations.

Contenus de l'expo-quiz® «Égalité, parlons-en !»



EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !

L'ÉGALITÉ... CE PRINCIPE EST AU CŒUR DE LA RÉPUBLIQUE FRANÇAISE, QUI L'AFFIRME DANS SA DEVISE, « LIBERTÉ, ÉGALITÉ, FRATERNITÉ » ET DANS SA CONSTITUTION.

Savez-vous réellement ce que signifie l'égalité ?
Que les discriminations sont source d'inégalités ?
Qu'aujourd'hui, en France, la discrimination n'est pas une opinion mais un délit ?

Par un jeu de questions/réponses, cette expo-quiz vous permettra d'enrichir vos connaissances, d'échanger et de débattre avec les autres.

le moutard   

Création et conception le moutard  www.lemoutard-expos.fr

V.4 - 10.2014

CONTENU DU KIT

- | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| - 10 kakémonos (toiles indéchirables, non-inflammables) | Barres d'accrochage 85x150 cm | Système autoportant 85x212 cm |
| - Poids total du kit : | 10 kg | 50 kg |
| - Housses de transports | | |
| - Documents d'accompagnement («Guide pratique d'utilisation», «Vos réponses !» et «Solutions !») | | |
| - Options : personnalisation de l'outil à votre image (logo, ressources), formation (temps de présentation et de prise en main), publications (acquisition en nombre) | | |

EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !

ET **NON**, MESSIEURS, CECI N'EST PAS DE LA **DISCRIMINATION** !



ÊTRE ÉGAUX,
C'EST AVOIR LES MÊMES DROITS.

QUESTION 1 ?

Cette notion d'égalité de tous les citoyens n'a pas toujours existé. En France, elle est née avec la Révolution de 1789.

- Vrai → Faux

LES DISCRIMINATIONS SONT
DES DÉLITS PUNIS PAR LA LOI.

QUESTION 2 ?

Toute personne coupable de discrimination risque, au maximum :

- 5.000 euros d'amende
- 1 an de prison et 10.000 euros d'amende
- 3 ans de prison et 45.000 euros d'amende

Discriminer,

c'est traiter un individu ou un groupe social différemment des autres en fonction de critères particuliers. Les critères définis par la loi (art. 225-1 du code pénal) : activités syndicales, âge, apparence physique, caractéristiques génétiques, convictions religieuses, état de grossesse, handicap, état de santé, mœurs, opinions politiques, orientation ou identité sexuelle, origine, sexe, situation de famille, patronyme, appartenance réelle ou supposée à une ethnie, une nation, une race.

MOINS DE 18 ANS ?
**PLUS DE
18 DROITS !**

SAISISSEZ
LE DÉFENSEUR DES DROITS

www.defenseurdesdroits.fr

POUR CONNAÎTRE
VOS DROITS



POUR LES FAIRE
RESPECTER



expo? quiz

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



ÂGE

QUE L'ON SOIT JEUNE OU ÂGÉ, LA DISCRIMINATION PEUT NOUS TOUCHER.



« Cherche vendeur, homme ou femme, entre 25 et 45 ans ». Cette offre d'emploi est :

- Permise : les entreprises ont besoin de préciser l'âge pour affiner leurs recherches.
- Interdite : quel que soit l'emploi recherché, toute mention d'âge est proscrite, sauf justification légale.

SEXE

LE SEXISME, C'EST DÉVALORISER CEUX QUI NE SONT PAS DU MÊME SEXE.

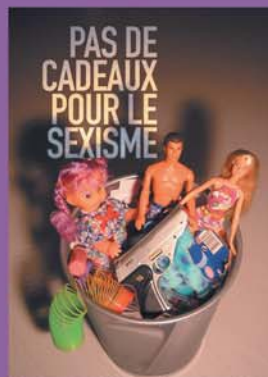


Cette discrimination :

- Concerne aussi bien les hommes que les femmes.
- Concerne seulement les femmes : c'est toujours elles qui sont discriminées.
- Aujourd'hui, avec l'évolution des mentalités, le sexisme n'existe plus.

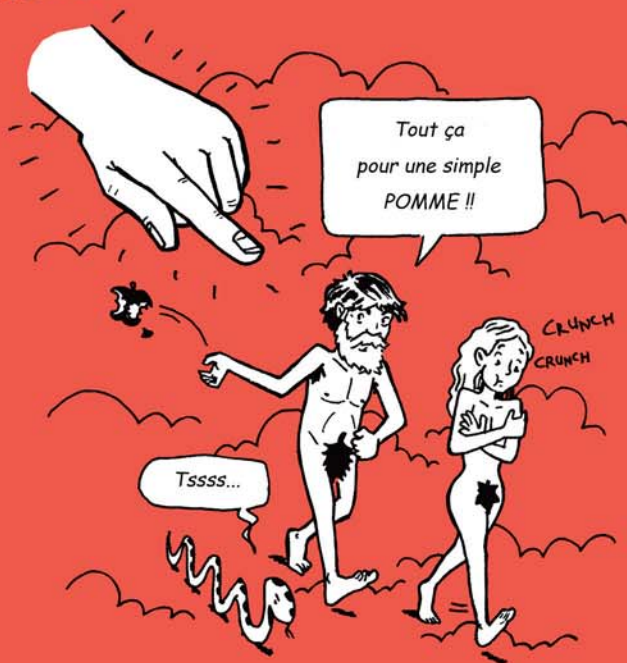
Les mêmes droits pour les femmes et les hommes ?

En France, c'est plutôt récent. Les femmes ont par exemple eu le droit de vote en 1944 seulement. En 1946, la Constitution française proclame pour la première fois l'égalité des droits des hommes et des femmes dans tous les domaines. Jusqu'en 1965, elles ne pouvaient pas travailler sans l'autorisation de leur mari.



EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



CONVICTIONS RELIGIEUSES

EN FRANCE, UN PRINCIPE GARANTIT LA LIBERTÉ DE PRATIQUER SA RELIGION,



quelle qu'elle soit, dans le respect des lois. Lequel ?

- La démocratie
- La laïcité
- La citoyenneté

MŒURS

ÊTRE VÉGÉTARIEN, FUMEUR, COLLECTIONNEUR, PRATIQUER LE YOGA...



Les modes de vie des uns et des autres ne peuvent en aucun cas justifier une discrimination, même si on ne les approuve pas.

- Vrai
- Faux

Vie privée sur le net

Rester en contact avec ses amis, partager ses goûts et passions... : que d'opportunités offertes par les réseaux sociaux ! Mais la magie de l'internet ne doit pas faire oublier que, sur ces pages virtuelles, c'est notre vie privée que l'on dévoile. Que les employeurs s'y rendent parfois et que donner certaines informations peut ruiner des perspectives de carrière. Alors, prudence !



© 2012 Moutard. Tous droits réservés. Toute reproduction ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la Moutard est formellement interdite. Toute réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la Moutard est formellement interdite. Toute réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la Moutard est formellement interdite.

EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



HANDICAP

L'ACCESSIBILITÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP EST UN DROIT,



grâce à la loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances. Une personne avec un handicap peut avoir des activités, des passions, faire des projets d'avenir...
Quel point commun y a-t-il entre Jamel Debbouze, Marilyn Monroe, Beethoven et l'ancien président américain Roosevelt ?

- Ces personnes célèbres ont mené un combat pour l'égalité des droits.
- Elles ont mené une carrière prestigieuse malgré leur situation de handicap.

ÉTAT DE SANTÉ

LES MALADIES CHRONIQUES : ASTHME, ÉPILEPSIES, DIABÈTE, ALLERGIES...



sont souvent source de discrimination. Elles concernent, en France*, plus de :

- 6 millions de personnes
- 10 millions de personnes
- 15 millions de personnes

* Rapport Bas, Ministère de la Santé, 2007

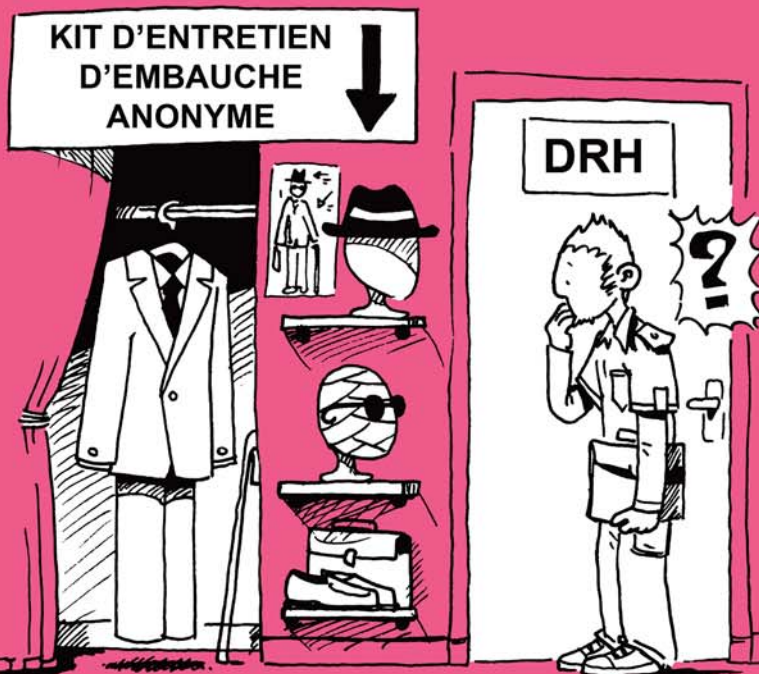
Les différents types de handicap

Si une personne ne peut pas faire certains mouvements, qu'elle est par exemple paralysée, on parle de handicap physique. Si elle ne voit ou n'entend pas, on parle de handicap sensoriel. S'il lui est difficile de raisonner, de se maîtriser, on parle de handicap mental ou psychique. S'il lui est difficile d'apprendre à lire et à écrire, on parle de handicap intellectuel.



EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



SITUATION DE FAMILLE

SELON UN TESTING*, UN CANDIDAT POUR UN LOGEMENT, SANS CRITÈRE DISCRIMINATOIRE, A 75 % DE CHANCE DE L'OBTENIR APRÈS UNE VISITE.

QUESTION 11 ?

Une femme seule avec enfants faisant la même demande (à niveau de vie équivalent) a, quant à elle :

- 26 % de chances de l'obtenir
- 50 % de chances de l'obtenir
- 75 % de chances également de l'obtenir

*Source : test de discrimination « Accès au logement », la Halde, 2006

Discrimination à l'embauche

Selon la loi, un recruteur ne doit pas interroger un postulant sur son âge, sa situation familiale, la profession de son conjoint, le nombre de ses enfants (où s'il souhaite en avoir).

ÉTAT DE GROSSESSE

LES EMPLOYEURS REFUSENT PARFOIS D'EMBAUCHER DES FEMMES POUR CAUSE DE MATERNITÉ

QUESTION 12 ?

Est-ce légal ?

- Oui
- Non



expo? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



L'homophobie dans le sport, c'est super NUL !

Nous, on a un joueur homo dans l'équipe par exemple.

Et ça ne nous pose aucun problème !

Ouais... Tant qu'il reste dans les cages...

ORIENTATION SEXUELLE

**HOMOSEXUALITÉ :
ATTIRANCE ÉMOTIONNELLE ET SEXUELLE
POUR UNE PERSONNE DU MÊME SEXE.**



L'homosexualité est souvent l'objet d'insultes dégradantes, notamment sur les terrains de sport :

- Rien de bien grave : ce sont des insultes comme les autres.
- C'est très violent, mais la loi n'y peut rien.
- Les insultes dégradantes constituent une discrimination punie par la loi.

En Europe

56 % des Européens sont convaincus que la discrimination pour des raisons ethniques est la forme la plus répandue de discrimination au sein de l'Union Européenne.

17 % des Européens déclarent avoir été victimes de discriminations au cours de l'année écoulée (liées au sexe, handicap, âge, origine ethnique, orientation sexuelle ou religion dans la majorité des cas).

Source : Eurobaromètre spécial 392 - Discrimination dans l'UE, 2012

ORIGINE RACIALE, ETHNIQUE OU NATIONALE SUPPOSÉE

**ÊTRE BLANC OU NOIR,
VENIR D'UN AUTRE PAYS...**



Soutenir que les Noirs sont plus forts que les Blancs, c'est :

- Vrai, c'est une réalité
- Faux, c'est un préjugé



EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



OPINIONS POLITIQUES

UNE ENTREPRISE A-T-ELLE LE DROIT D'INTERDIRE À DES SALARIÉS DE PORTER DES SIGNES D'APPARTENANCE POLITIQUE ?



- Oui, si la sécurité, la santé ou les relations avec les clients sont mises en danger, mais cette interdiction doit être justifiée.
- Non, la liberté d'opinion est un droit fondamental en France et une telle interdiction serait illégale.

La libre communication des pensées et des opinions

est un des droits les plus précieux de l'homme : tout citoyen peut donc parler, écrire, imprimer librement, sauf à répondre de l'abus de cette liberté, dans les cas déterminés par la loi.

(Article 10 de la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen de 1789)

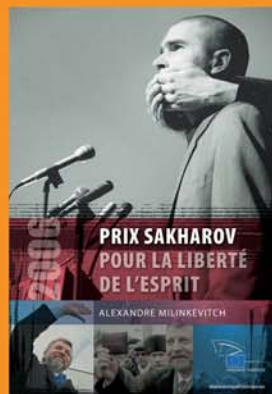
ACTIVITÉS SYNDICALES

DANS SA VIE ÉTUDIANTE ET PROFESSIONNELLE, CHACUN A LE DROIT D'AVOIR UNE ACTIVITÉ SYNDICALE.



En France, ce droit a été défini par une loi votée en :

- 1884
- 1936
- 1947



PRIX SAKHAROV POUR LA LIBERTÉ DE L'ESPRIT

ALEXANDRE MILINKEWITCH

Prix Sakharov du Parlement européen pour la liberté de l'esprit du 14 avril 2004. © European Parliament 2004

EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



SI VOUS ÊTES OU PENSEZ ÊTRE VICTIME DE DISCRIMINATION, QUE FAITES-VOUS ?



- Rien.
- Vous en parlez avec des amis.
- Vous contactez une association d'aide aux victimes ou le Défenseur des Droits.



D'autres expos-quiz®
à découvrir sur :
www.lemoutard-expos.fr

La collection des expo-quiz® à découvrir !



Un outil innovant

L'expo-quiz® physique se décline aussi en expo-quiz® en ligne : une version dématérialisée qui permet de créer des temps de débat, d'échanges et de réflexions en permettant aux équipes éducatives un travail de suivi.

Pour plus d'infos sur : www.lemoutard-expos.fr

CONTACT : Frédéric TOUCHET

Association AIME / Le Moutard - 13 rue Etienne Richerand - F-69003 LYON

lemoutard@lemoutard.fr - Tél. : 04 78 29 00 87 - Fax : 04 78 29 68 07



DEMANDE DE DEVIS ACQUISITION EXPO-QUIZ®

Nom et prénom : _____

Fonction : _____

Structure : _____

Adresse : _____

Code postal : _____ Commune : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

Cochez l'expo-quiz® pour laquelle / lesquelles vous souhaiteriez obtenir un devis :

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> « Egalité, parlons-en ! » | <input type="checkbox"/> « Sports et discriminations » |
| <input type="checkbox"/> « Egalité filles-garçons, parlons-en ! » | <input type="checkbox"/> « Vivre en société, parlons-en ! » |
| <input type="checkbox"/> « Droits et responsabilités, parlons-en ! » | <input type="checkbox"/> « L'écho de ma langue » |
| <input type="checkbox"/> « Mon futur au présent, parlons-en ! » | <input type="checkbox"/> « Mon quartier, ma ville, parlons-en ! » |
| <input type="checkbox"/> « L'illettrisme, parlons-en ! » | |

Je souhaite obtenir un devis pour :

| | Sans personnalisation | | Avec personnalisation | |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Une expo-quiz® avec barres d'accrochage (85 x 150 cm) | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non |
| Une expo-quiz® avec système autoportant (85 x 212 cm) | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non |
| Temps de formation (temps de présentation et de prise en main) | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | | |

Date : _____

Signature :

N'hésitez pas à nous contacter pour plus de renseignements. Nous étudierons avec vous votre projet.

Document à remplir et à retourner par mail, courrier ou fax :
Association AIME / Le Moutard – 13 rue Richerand 69003 Lyon – lemoutard@lemoutard.fr
Tél. : 04 78 29 00 87 - Fax : 04 78 29 68 07 - www.lemoutard-expos.fr

